

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

7. Mai 2019

ZWECK DES VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) setzt Leitlinien für die weltweite Tätigkeit aller Mitarbeitenden der Ritel Ltd. (im Folgenden: „Ritel“).

GRUNDSATZ

Die Ritel ist sich ihrer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung gegenüber ihren Kapitalgebern, Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, dem Staat, der Gesellschaft und der Umwelt bewusst. Sie ist überzeugt, dass ethisches Handeln für eine langfristig erfolgreiche Geschäftstätigkeit unabdingbar ist. Die Ritel nimmt ihre Verantwortung durch ethisches Verhalten in ihrer gesamten Geschäftstätigkeit wahr.

Engagement, Verantwortung, Vertrauen und Zusammenarbeit sind Werte, denen sich die Ritel und ihre Mitarbeitenden verpflichtet fühlen. Die Anwendung und Umsetzung dieser Werte im täglichen Kontakt mit internen und externen Partnern ist Teil der in der Ritel gelebten, auf gegenseitigem Respekt beruhenden Unternehmenskultur.

INTEGRITÄT IN DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

Einhaltung der Gesetze	<p>Die Einhaltung der geltenden Gesetze in allen Ländern, in denen die Ritel tätig ist, ist selbstverständlich.</p>
Corporate Governance	<p>Eine wirkungsvolle Corporate Governance ist unabdingbar für eine nachhaltige und erfolgreiche Geschäftstätigkeit. Die Ritel sorgt für eine zeitgemässe Corporate-Governance-Praxis, überprüft diese regelmässig und passt sie wenn nötig an.</p>
Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern	<p>Die Ritel pflegt mit ihren Kunden und Lieferanten eine kontinuierliche, auf Offenheit und gegenseitigem Vertrauen basierende Partnerschaft. Die Ritel erwartet von ihren Lieferanten Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung sowie die Einhaltung von Gesetzen und Normen</p>
Fairer Wettbewerb	<p>Die Ritel ist einem fairen, auf Leistung beruhenden Wettbewerb verpflichtet. Die Ritel betreibt weder unzulässige Wettbewerbspraktiken noch beteiligt sie sich an kartellrechtswidrigen Absprachen.</p>
Bestechung und Vorteilsannahme	<p>Die Ritel toleriert weder aktive noch passive Bestechung. Die Ritel gewährt keine ungerechtfertigten Vorteile an Regierungs- oder Behördenmitglieder oder an Mitarbeitende privater Unternehmungen, um deren Entscheidungen zu beeinflussen, und nimmt solche von Dritten auch nicht entgegen. Niemand, der für die Ritel tätig ist, darf ungerechtfertigte Vorteile wie überrissene Geschenke oder Leistungen, d.h. solche, deren Wert ein übliches Mass übersteigen, ausrichten, erbitten oder entgegen nehmen. Die Ausrichtung von Geschenken oder Leistungen ist insbesondere dann zu unterlassen, wenn dadurch Geschäftsentscheidungen in unzulässiger Weise beeinflusst werden oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte.</p> <p>Alle von der Ritel getätigten Spenden müssen transparent sein.</p>
Interessenkonflikte	<p>Die Ritel ist bestrebt, alle Interessenkonflikte wo immer möglich zu vermeiden. Es wird von allen Mitarbeitenden erwartet, im besten Interesse der Ritel zu handeln und persönliche Interessen oder Nutzen zurückzustellen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, persönliche oder finanzielle Interessen, die in erheblichem Masse in Konflikt mit jenen der Ritel stehen können, vollständig offen zu legen.</p>

<p>Informationspolitik</p>	<p>Im Bewusstsein ihrer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung verfolgt die Ritel gegenüber allen Anspruchsgruppen eine offene und transparente Informationspolitik.</p>
<p>Vertraulichkeit und Datenschutz</p>	<p>Die Ritel schützt ihre vertraulichen Informationen sowie personenbezogenen Daten und verhindert deren unangemessene oder unbefugte Offenlegung. Mitarbeitende der Ritel dürfen während und nach dem Arbeitsverhältnis Fabrikations- und Geschäftsgeheimnisse der Ritel weder intern noch extern weitergeben oder verwenden. Bei der Zusammenarbeit mit externen Partnern ist vorgängig eine geeignete Vertraulichkeitsvereinbarung abzuschliessen.</p>
<p>Geistiges Eigentum</p>	<p>Die Ritel schützt ihr eigenes geistiges Eigentum und respektiert auch die anwendbaren Rechte des geistigen Eigentums von Dritten. Die Ritel erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass sie den Rechten des geistigen Eigentums der Ritel Geltung verschaffen, Schutz zukommen lassen und diese auf verantwortungsvolle Weise nutzen.</p>
<p>Produktesicherheit</p>	<p>Die Ritel hat sich der Qualität und Sicherheit ihrer Produkte verschrieben. Die Ritel bürgt dafür, dass die Kunden den Produkten der Ritel aufgrund ihrer Zuverlässigkeit, Qualität und Performance vertrauen können. Alle Produkte der Ritel müssen den nationalen und internationalen gesetzlich festgelegten Normen sowie den internen Qualitätssicherungsrichtlinien entsprechen.</p>

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DEN MITARBEITENDEN

Respektvolle Zusammenarbeit	Das Engagement der Mitarbeitenden und die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten zu entfalten, sind für den langfristigen Erfolg der Ritel unabdingbar. Die Ritel achtet deshalb besonders darauf, dass die Mitarbeitenden respektvoll, fair, höflich, ehrlich und vertrauensvoll miteinander zusammenarbeiten.
Mitarbeiterförderung	Die Ritel legt grossen Wert auf die Schaffung eines attraktiven Arbeitsumfelds. Dazu zählen fachspezifische Aus- und Weiterbildungsangebote sowie die individuelle Förderung und Karriereplanung
Diskriminierungsverbot	Chancengleichheit ist für die Ritel ein zentraler Wert. Die Ritel misst ihre Mitarbeitenden an ihrer Leistung, ihren Fähigkeiten und ihrem Verhalten. Sie duldet keine Diskriminierung oder Belästigungen, sei es aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, sexueller Neigung, Zivilstand oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.
Menschenrechte und Kinderarbeit	Die Ritel nimmt die Verantwortung wahr, die mit Bezug auf die Einhaltung der Menschenrechte und insbesondere die Problematik der Kinderarbeit mit sich bringt.
Gesundheit und Arbeitssicherheit	Die Ritel fördert das körperliche und seelische Wohlbefinden aller Mitarbeitenden. Diese haben ein Recht auf Arbeitsbedingungen, welche ihre Gesundheit und Sicherheit gewährleisten.

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DER GESELLSCHAFT

Sie hält sich an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die UN-Konvention zur Beseitigung der Diskriminierung der Frau, die UN-Konvention über die Rechte des Kindes und weitere internationale Normen zum Schutz der Menschenrechte.

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DER UMWELT

Die Ritel ist sich der ökologischen Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit bewusst. Sie hält sich an lokale und internationale Umweltschutzstandards und ist bestrebt, ihre Umweltbilanz fortlaufend zu verbessern.

SCHONENDER UMGANG MIT RESSOURCEN

Die Ritel richtet alle ihre Aktivitäten – von der Beschaffung über die Produktion bis zur Entsorgung – auf eine maximale Schonung der Ressourcen und auf eine Minimierung des Schadstoffausstosses aus. Mit ihren Produkten und Lösungen engagiert sich die Ritel für einen verantwortungsvollen ökonomischen und ökologischen Umgang mit der Umwelt.

VERANTWORTUNG UND UMSETZUNG

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden der Ritel verbindlich. Jeder Einzelne ist selbst für die Einhaltung und Umsetzung der einzelnen Bestimmungen verantwortlich. Die Vorgesetzten sind Vorbild und leben den Verhaltenskodex durch ihr eigenes Verhalten vor. Sie sorgen dafür, dass der Verhaltenskodex an alle Mitarbeitende kommuniziert und von den Mitarbeitenden verinnerlicht und umgesetzt wird.

Die Ritel hat diesen Verhaltenskodex in internen Weisungen weiter konkretisiert. Sie überwacht die Einhaltung des Verhaltenskodex und der Weisungen und passt diese bei Bedarf an.

Alle Mitarbeitenden der Ritel sind aufgefordert, Verstöße gegen den Verhaltenskodex und gegen die den Verhaltenskodex konkretisierenden Weisungen, von denen sie Kenntnis erhalten, zu melden. Bei der Beurteilung, ob eine konkrete Handlungsweise einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex darstellen könnte, haben sich die Mitarbeitenden an vernünftigen ethischen und moralischen Massstäben zu orientieren und sich vom gesunden Menschenverstand leiten zu lassen. Auch sind die landesspezifischen Sitten und Gepflogenheiten zu berücksichtigen. Keine Ermessensspielräume bestehen im Falle von Gesetzesverletzungen.

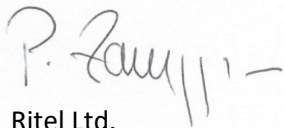
Für entsprechende Meldungen steht der Geschäftsführer zur Verfügung. Mitarbeitende, die nach Treu und Glauben Verstöße melden, genießen die volle Unterstützung der Ritel und müssen keine nachteiligen Auswirkungen befürchten. Rechtsmissbräuchlichen Meldungen wird keine Folge geleistet und können disziplinarische Massnahmen nach sich ziehen.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex ist mit disziplinarischen Konsequenzen zu rechnen. Darüber hinaus können Gesetzesverstöße auch straf- und zivilrechtliche Konsequenzen, wie z.B. Regress- und Schadensersatzforderungen, für die Mitarbeitenden zur Folge haben

HILFE UND ANSPRECHSPERSONEN

Die Ritel ermutigt alle Mitarbeitenden, beim Geschäftsführer Rat zu suchen, wenn sie bei der Anwendung des Verhaltenskodex oder von Weisungen, die ihn konkretisieren, unsicher sind.

Degersheim, 7. Mai 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read "P. Zampogna".

Ritel Ltd.

Zampogna Pasquale, Inhaber